

2025 年 4 月 1 日

コベルコ建機トータルサポート株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日

2. 内容

目標1：男性育児休暇取得率および企業独自の育児を目的とした休暇取得率 50%以上

<対策>

●令和7年7月 管理職への教育研修を実施

目標2：全社員の時間外労働時間の平均を 25 時間未満とする

<対策>

●令和7年4月～ DX化による事務の効率化などの実施

●令和7年4月～ 適正な人員配置の実現

●令和7年7月～ ノー残業デー トライアル実施（神戸本社等）

2025 年 4 月 1 日

コベルコ建機トータルサポート株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日

2. 内容

目標 1：女性整備士の受け入れ拠点を、現在の1拠点から3拠点到増加する。

<対策>

- 令和7年8月～ 女性学生の応募を増やすために、ホームページの採用ページおよび求人サイトの内容を見直す。
- 令和7年10月～ 受け入れ候補の拠点に対して、女性整備士の受入れに関する理解を得て、必要な就労環境の整備を行う。

目標 2：全社員の年次有給休暇の平均取得日数を年間15日以上にする。

<対策>

- 令和7年7月～ 年間の年休取得日数の目標を明示し取得を促進していく。
- 令和8年4月～ 2026年度 計画年休または年休奨励日を年間5日導入する。